

## Carriere e colloqui

**Il caso** SportelloStage.it nel 2011 ha lanciato 7.284 tirocini: il 45% si è trasformato in un'assunzione

# Remunerati e con un futuro Ecco gli stage senza il trucco

## Oltre 200 opportunità da Barilla a Zucchetti e Philips

Di stage si è dibattuto molto ultimamente ma per ora nulla è cambiato, almeno a livello nazionale: la durata massima è fra i 6 e i 12 mesi, non c'è limite di età e non è previsto alcun rimborso spese. Entro la fine dell'anno la situazione però potrebbe cambiare. «Tutto ruota intorno all'articolo 12 del disegno di legge Fornero — commenta Eleonora Voltolina direttrice di Repubblica degli stagisti.it — in cui il governo si impegna insieme alle Regioni ed entro 6 mesi dall'approvazione della riforma (si ipotizza a fine anno nel caso l'ok arrivasse a giugno) a delineare le linee guida nazionali sugli stage. Queste dovrebbero precisare gli elementi costitutivi e circoscrivere l'utilizzo, vietando la gratuità attraverso l'introdu-

zione di un rimborso spese obbligatorio».

In attesa di tutto ciò, Toscana e Abruzzo si sono date comunque delle regole migliorative per gli stage extra-curricolari, fra cui l'indicazione di un rimborso spese

minimo di 500 euro al mese nel primo caso e di 600 nel secondo. La questione del compenso comunque non è certo da poco ed è spesso correlata alla qualità del rapporto di stage e alle prospettive di stabilizzazione. Lo confermano i dati di «Bolli-no Ok Stage», un'iniziativa nata per distinguere le aziende che utilizzano lo strumen-

to secondo criteri «virtuosi». È il caso di Everis che offre 700 euro al mese e nel 2011 ha confermato l'80% degli stagisti a tempo indeter-

minato e di Business Integration Partner che li compensa fra i 700 e i 900 euro al mese per poi assumerne in media il 90%.

Per quanto riguarda le opportunità di tirocinio aperte

in questo periodo, remunerate e con buone prospettive di stabilizzazione, emergono: Kpmg che cerca 130 persone per la revisione legale, la consulenza e i servizi fiscali e legali; Bosch che ne sta per inserire 35 che percepiranno fra i 550 e i 770 euro netti al mese rispetto al livello di laurea conseguito; Ernst & Young che sta per introdurre 30 profili e propone loro 750 euro mensili per progetti nelle Service Line Assurance e Advisory.

L'attività di reclutamento per stage di qualità è però intensa anche — per esempio

— in: Nestlé (17), Barilla (12), Ald (4), Aizoon (7 di cui 4 per categorie protette), Philips (3), Danone (2), Groupalia (3), Zucchetti (10), Pirelli (6), Enel (2), Ikea (2). Accanto a queste ricerche troviamo, a titolo esemplificativo, opportunità aperte per tutto l'anno in: Ferrero, Accenture, Pwc, Bip, Everis, Eni, Dompé. Le informazioni sono spesso pubblicate sui siti aziendali alla sezione *Lavora con noi*. Infine un dato che fa riflettere. Se c'è una buona gestione e un accurato controllo, i tirocini sono uno strumento efficace. È il caso di SportelloStage.it che nel 2011 ha attivato 7.284 stage. Il 98% prevedeva se non un compenso almeno dei rimborsi spese, buoni pasto o altri benefit e il 45% dei rapporti si è trasformato in assunzioni.

**Luisa Adani**

© RIPRODUZIONE RISERVATA