



# Italcementi

## Italcementi Group

### PROFILO DELL'AZIENDA

Il Gruppo Italcementi, con una capacità produttiva di oltre 70 milioni di tonnellate di cemento annue, è il quinto produttore di cemento a livello mondiale e il principale operatore nel bacino del Mediterraneo.

Italcementi, fra le prime dieci società industriali italiane, è quotata alla Borsa Italiana e inserita nell'indice S&P/MIB.

Le società di Italcementi Group integrano l'esperienza, il know-how e le culture di 22 paesi in 4 continenti del mondo, attraverso un dispositivo industriale di 62 cementerie, 15 centri di macinazione, 5 terminali, 610 centrali di calcestruzzo e 139 cave di inerti.

Nel 2006 il Gruppo ha registrato un fatturato consolidato di oltre 5.854 milioni di Euro e un risultato netto di 651 milioni di euro, con vendite di cemento e clinker per 64 Mt, di calcestruzzo per 21,6 Mm<sup>3</sup> e di inerti per 59,3 Mt.

Italcementi, costituita nel 1864, ha avviato nella seconda metà degli anni Ottanta una strategia di internazionalizzazione culminata nel 1992 con l'acquisizione di Ciments Français. Dopo una fase di riorganizzazione ed integrazione delle realtà acquisite, a partire dalla seconda metà degli anni 90 il Gruppo ha rilanciato il processo di diversificazione geografica attraverso una serie di acquisizioni in Paesi emergenti come Bulgaria, Marocco, Kazakistan, Thailandia, India oltre a operazioni di rafforzamento condotte in Nord America. Nell'ambito del programma di espansione della presenza nel bacino del Mediterraneo, nel corso del 2005 il Gruppo ha ulteriormente sviluppato la propria presenza in Egitto, diventandone leader di mercato con una quota di oltre il 30%. Nel 2006 è stato acquisito il totale controllo delle attività in India e siglato un accordo per nuovi importanti sviluppi in Kazakistan mentre, nel 2007, il Gruppo ha consolidato la sua presenza in Asia e Medio Oriente con operazioni in Cina, Kuwait e Arabia Saudita.

Italcementi, quale membro del WBCSD - World Business Council for Sustainable Development, è tra i sottoscrittori dell'Agenda for Action della Cement Sustainability Initiative, il primo impegno formale che vincola alcune tra le maggiori imprese

cementiere al mondo ad un piano d'azione finalizzato al soddisfacimento dei bisogni presenti salvaguardando le esigenze delle future generazioni.

Ad ulteriore conferma del proprio impegno su questi temi, a Italcementi è stata assegnata la co-Presidenza della Cement Sustainability Initiative per il periodo 2006-2007. Inoltre la società è recentemente entrata nel Dow Jones Sustainability Index, l'indice mondiale per la responsabilità sociale d'impresa che raccoglie le società best performer.

### LA GESTIONE DELLE RISORSE UMANE IN ITALCEMENTI GROUP

In un contesto internazionale sempre più competitivo, le risorse ad elevata professionalità e competenza rappresentano un imprescindibile fattore di successo per un'azienda. Italcementi imposta la propria politica di sviluppo delle risorse mediante il potenziamento delle competenze tecniche e gestionali della persona, con programmi di formazione mirati e con il costante confronto con realtà aziendali di pari significatività.

### AMBITI DI INSERIMENTO PROFESSIONALE

**Produzione e Ruoli Tecnici:** I diplomati ed i laureati triennali negli stabilimenti potranno, nel tempo, ricoprire posizioni di responsabilità in ambito produttivo, manutentivo e di processo.

**Amministrazione – Commerciale:** La struttura amministrativa contempera vari ambiti: contabilità, finanza, controllo di gestione, etc. La struttura commerciale opera a diretto contatto con la clientela su tutto il territorio nazionale nelle fasi di vendita e assistenza tecnica.

**Ricerca e Sviluppo:** La ricerca e lo sviluppo sono realizzati dai laboratori del Centro Tecnico di Gruppo, dove vengono sperimentati e certificati materiali innovativi per finalità e prestazioni.

**Diplomi e Lauree triennali più richiesti:** Lauree in Ingegneria ed Economia (vari indirizzi); Periti Meccanici, Elettronici, Elettrotecnici, Chimici, Minerari; Geometri, Ragionieri, Periti Aziendali, Corrispondenti Lingue Estere.

### RECLUTAMENTO

Le fonti di reclutamento sono domande spontanee, rapporti con le Università e le Scuole, database aziendale e società di consulenza. Il processo di selezione si basa su colloqui di tipo motivazionale e tecnico, test attitudinali e stage aziendali. La conoscenza delle lingue straniere e dei più aggiornati tools informativi costituiscono un requisito preferenziale.

PER INVIO CURRICULUM E RICHIESTA INFORMAZIONI:  
Italcementi S.p.A. - Direzione Risorse Umane  
e Sviluppo Organizzativo - Selezione  
Via G. Camozzi 124 - 24121 Bergamo [www.italcementi.it](http://www.italcementi.it) [risorse\\_umane@italcementi.it](mailto:risorse_umane@italcementi.it)  
"Ai sensi del D.LGS n.196/2003 autorizzo il trattamento dei miei dati personali per finalità di selezione e dichiaro di essere informato dei diritti a me spettanti" (Rif. ACTL 2008)