



Unione europea
Fondo sociale europeo



MINISTERO DEL LAVORO
E DELLE POLITICHE SOCIALI
Divisione Generale per le Politiche
per l'Occupamento e la Formazione



Regione Lombardia



LA GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

- **Analisi della posizione e profilo professionale**
- **Tecniche e canali di reclutamento**
- **Screening e analisi dei curricula**
- **Il colloquio di selezione individuale e il colloquio di gruppo**
- **Procedure di inserimento del personale**
- **Fondamenti di amministrazione del personale**

Descrizione

Il corso consente di apprendere le conoscenze di base per potersi occupare della gestione del personale con particolare riferimento agli aspetti che riguardano l'acquisizione di risorse (processo di selezione) e l'amministrazione del personale.

I partecipanti alla conclusione del corso possiederanno gli strumenti per gestire il processo di selezione, dalla stesura della job description, all'individuazione e attivazione dei canali di reclutamento, alla gestione di colloqui individuali e di gruppo.

Inoltre il corso consentirà l'apprendimento delle conoscenze di base relative alle procedure di inserimento delle nuove risorse, alla gestione amministrativa del personale sia in relazione alla contrattualistica del lavoro che alla elaborazione della busta paga.

Contenuti

Analisi della posizione e profilo professionale

- Introduzione al concetto di selezione
- Rilevazione dei bisogni e job description

Tecniche e canali di reclutamento

- Archivio Candidati
- Recruiting on line
- Head hunting
- Inserzioni: quotidiani e riviste specializzate

Screening e analisi del curriculum

- Il cv e la lettera di presentazione
- Impostazione dello screening: curricula idonei/ in stand by/ non idonei

Il colloquio di selezione individuale e il colloquio di gruppo

- Obiettivi dell'intervista di selezione
- Preparazione dell'intervista
- Presentazione dell'azienda e della posizione
- Valutazione: confronto tra candidato e posizione e stesura della scheda di valutazione
- Colloquio di gruppo, test psicoattitudinali e assessment center

Amministrazione del personale

- Contrattualistica del lavoro
- CCNL, categorie e qualifiche
- I libri obbligatori
- La busta paga, retribuzione ordinaria e straordinaria



- Malattia, infortunio, maternità, T.F.R, assunzioni agevolate

Destinatari:

- Il corso è rivolto a quanti desiderano acquisire una formazione per occuparsi di selezione del personale presso aziende e istituzioni all'interno della Direzione delle risorse umane, in società di consulenza, società di selezione e di head hunting, all'interno di agenzie per il lavoro.

DURATA: 48 ore

CALENDARIO:

Il corso è programmato per il mese di SETTEMBRE

Per candidarsi: inviare cv e propri dati al seguente form

http://www.sportellostage.it/form_dote.htm

COSTO DEL CORSO: 640,32€

Per maggiori informazioni:

ACTL - Sportello Stage Milano: tel 02-58430691 -

ACTL - Sportello Stage Varese: tel 0332-287603

NOTE LAVORO – NOTE FORMAZIONE

Possono partecipare al corso usufruendo della **Note Lavoro o Note Formazione a copertura totale dei costi di iscrizione**, le persone **residenti o domiciliate in Lombardia** in possesso dei seguenti requisiti:

Per la **Note Lavoro**:

- Età inferiore ai 64 anni alla data d'invio della domanda;
 - Inoccupati (persone alla ricerca di occupazione);
 - Disoccupati: lavoratori espulsi dal mercato del lavoro che non percepiscono indennità di disoccupazione o altre indennità connesse alla posizione occupazionale;
 - Disoccupati ex collaboratori a progetto di aziende in crisi;
- Disoccupati iscritti nelle liste di mobilità e non percettori di indennità.

Per la **Note Formazione**

- Inoccupati di età non superiore a 35 anni (compiuti al momento della presentazione della domanda) in possesso di attestato di IV annualità, diploma di scuola secondaria superiore o laurea;
- Imprenditori titolari di piccole imprese (da 1 a 49 dipendenti) che hanno intrapreso un'attività prima del 2009;
- Lavoratori autonomi di età non inferiore ai 40 anni che hanno intrapreso un'attività autonoma dopo essere stati espulsi dal mercato del lavoro nel corso del 2009, presso un'azienda diversa da quella di provenienza

PER MAGGIORI INFORMAZIONI AL RIGUARDO CONSULTARE www.sportellostage.it/dote